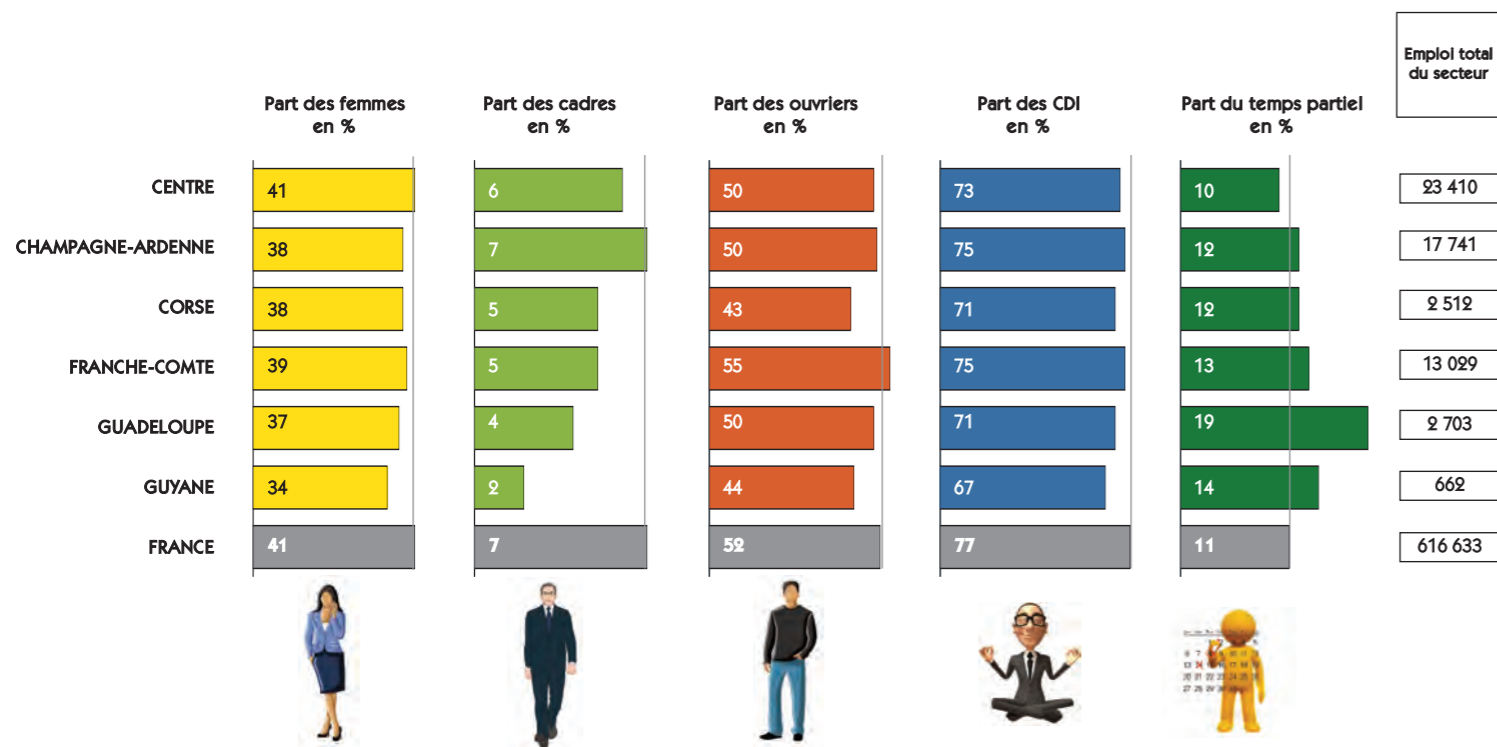




## Profil des actifs (exemples)



En France, 41% des actifs en emploi dans le secteur agroalimentaire sont des femmes. Cette proportion est plus élevée dans douze régions et atteint notamment 44 % en Bourgogne et 45 % en Aquitaine. Les trois régions où la part des femmes est la plus faible sont la Réunion (31 %), Nord-Pas-de-Calais (33 %) et Guyane (34 %).

Les cadres représentent 7 % des actifs du secteur en France. Cette part atteint 14 % en Ile-de-France et est marginale en Guyane.

52 % des actifs du secteur agroalimentaire occupent un poste d'ouvrier en France. Cette part atteint 60 % en Bretagne et Pays de la Loire contre 38 % en Ile-de-France.

Au plan national, 77 % des actifs en emploi dans le secteur agroalimentaire sont en CDI. Cette proportion est plus élevée dans quatre régions et atteint notamment 83% en Bretagne, région qui compte le plus grand nombre d'actifs dans le secteur agroalimentaire. A l'inverse, la part de CDI est particulièrement faible en Guyane (67 %).

En France, 11 % des actifs en emploi dans le secteur agroalimentaire travaillent à temps partiel. Cette proportion est plus élevée dans treize régions et atteint notamment 19 % en Guadeloupe. Cette part est plus faible en Bretagne et en Haute-Normandie avec respectivement 8 % et 9 % d'actifs travaillant à temps partiel.

Source : INSEE-EAR 2010, emploi au lieu de résidence, traitement RCO.

Définition : \* Emplois sans limite de durée, CDI, titulaires de la fonction publique

## A PARAÎTRE...

# Tableau de bord du secteur agroalimentaire

2015

## Avant-Propos

Le groupe Anticipation des mutations économiques et prospective du réseau des Carif-Oref, comprenant une douzaine de structures a travaillé pendant plusieurs mois sur la réalisation d'un Tableau de bord sectoriel interrégional portant sur le secteur agroalimentaire qui sera disponible et diffusé dans sa version intégrale au mois de septembre 2015. Celui-ci présente sur une cinquantaine de pages un grand nombre d'indicateurs statistiques illustrés et commentés regroupés en quatre grandes thématiques : Présence sur le territoire : économie et emploi / Evolutions / Ressources humaines / Marché du travail : demande d'emploi et dynamiques de recrutement.

Par ailleurs, ce Tableau de bord sectoriel interrégional a fait l'objet d'un important travail de réflexion et de collaboration avec les représentants de la filière des industries alimentaires et de l'alimentation de détail, via l'Observatoire des métiers des Industries Alimentaires, OBSERVIA et l'OPCA des branches de l'Industrie Alimentaire, de la Coopération Agricole et de l'Alimentation en détail, OPCALIM.. Cette collaboration, riche, entre notre réseau de structures productrices d'études et les professionnels d'une activité « de terrain » a abouti à la construction d'indicateurs spécifiques au périmètre de la filière, favorisant ainsi le dialogue sur l'analyse croisée des différentes approches statistiques en mettant en exergue leur complémentarité.

Le Tableau de bord sectoriel interrégional possède donc un triple intérêt :

- En tant qu'apport d'informations interrégionales sur le secteur agroalimentaire
- En tant que document pédagogique sur l'intérêt d'un croisement secteur/branche professionnelle (le tableau de bord comprend une note méthodologique dans ce sens)
- En tant que document de référence sur la manière dont le réseau des Carif-Oref s'est saisi d'un travail de cette ampleur en mobilisant les ressources et l'expertise de chaque structure participante (choix des indicateurs, choix des sources, choix des représentations graphiques etc.) pour aboutir à une réalisation commune et partagée d'un diagnostic de premier niveau mais approfondi, comme préalable à la connaissance et la compréhension des dynamiques interrégionales d'un secteur d'activité.

Le Tableau de bord sectoriel interrégional se veut ainsi un outil de connaissance à usage de tous les acteurs intéressés et concernés, régionaux aussi bien que nationaux, et comme le point d'appui à une démarche prospective plus large.



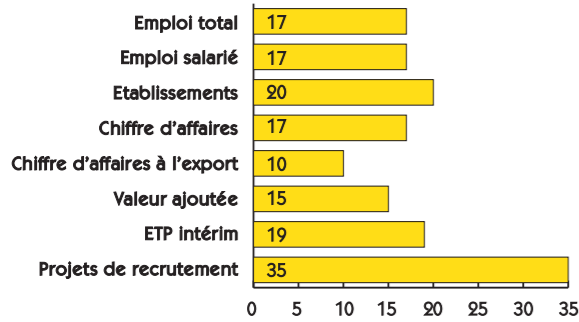
Groupe Anticipation des mutations économiques et prospective du réseau des Carif-Oref

Directrice référente :  
Céline Gasquet  
Animateurs :  
Guillaume FOLLEA  
Marc BILLION

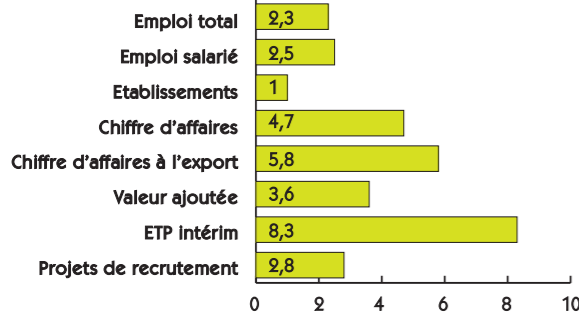


## Les chiffres clés de l'agroalimentaire

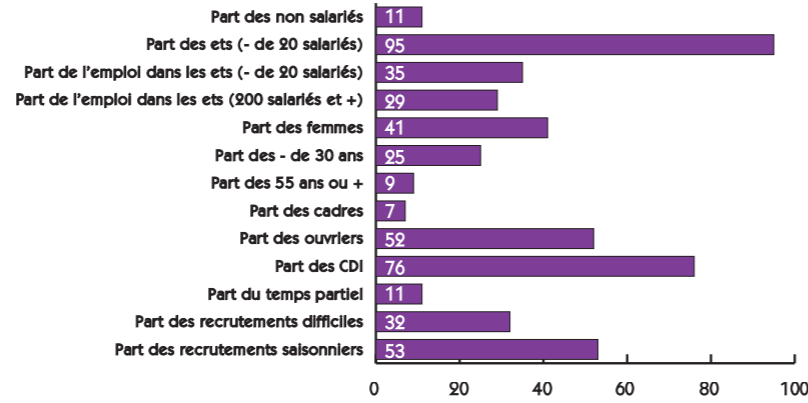
Poids du secteur dans le total Industriel (%)



Poids du secteur dans le total tous secteurs (%)



Caractéristiques du secteur (%)



616 600 emplois<sup>(1)</sup> dont 11% non salariés (612 600 en 2011)  
 75 000 établissements<sup>(2)</sup> dont 95% de TPE  
 180 000 M€<sup>(3)</sup> de chiffre d'affaires dont 20% à l'export  
 42 300 ETP<sup>(4)</sup> employés dans l'intérim  
 47 800 projets de recrutements<sup>(5)</sup> dont 32% difficiles

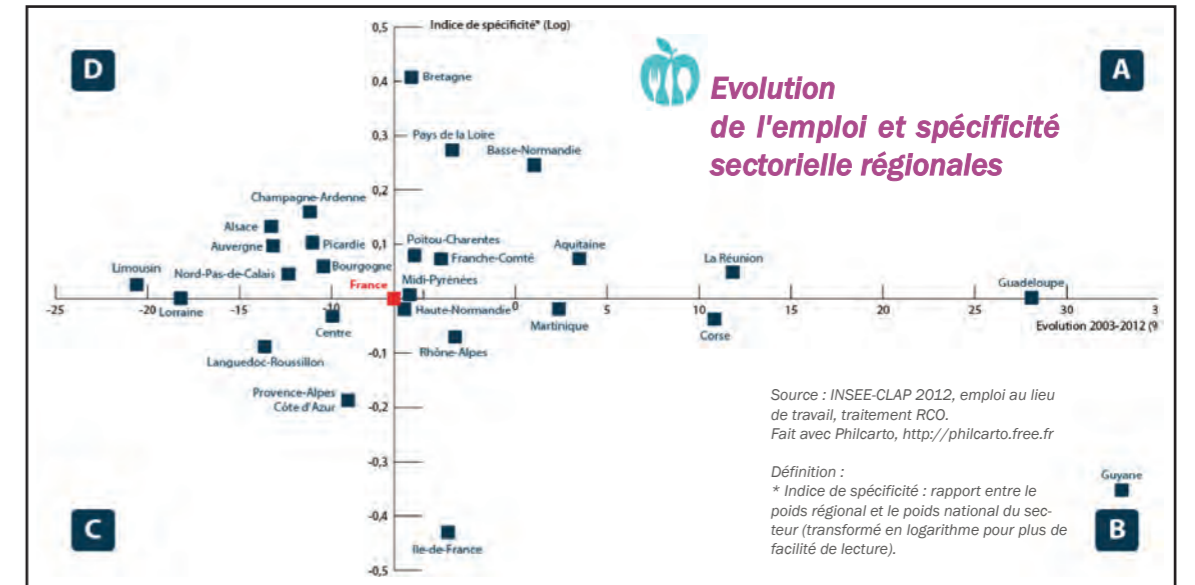
<sup>(1)</sup> INSEE-EAR 2010, <sup>(2)</sup> INSEE-CLAP 2012, <sup>(3)</sup> INSEE-ESANE 2012, <sup>(4)</sup> DARES 2013, <sup>(5)</sup> Pôle emploi BMO 2014

**A :** secteur surreprésenté + dynamisme (relatif) des emplois

**B :** secteur sous représenté + dynamisme (relatif) des emplois

**C :** secteur sous représenté + baisse des effectifs en emploi

**D :** secteur surreprésenté + baisse des effectifs en emploi

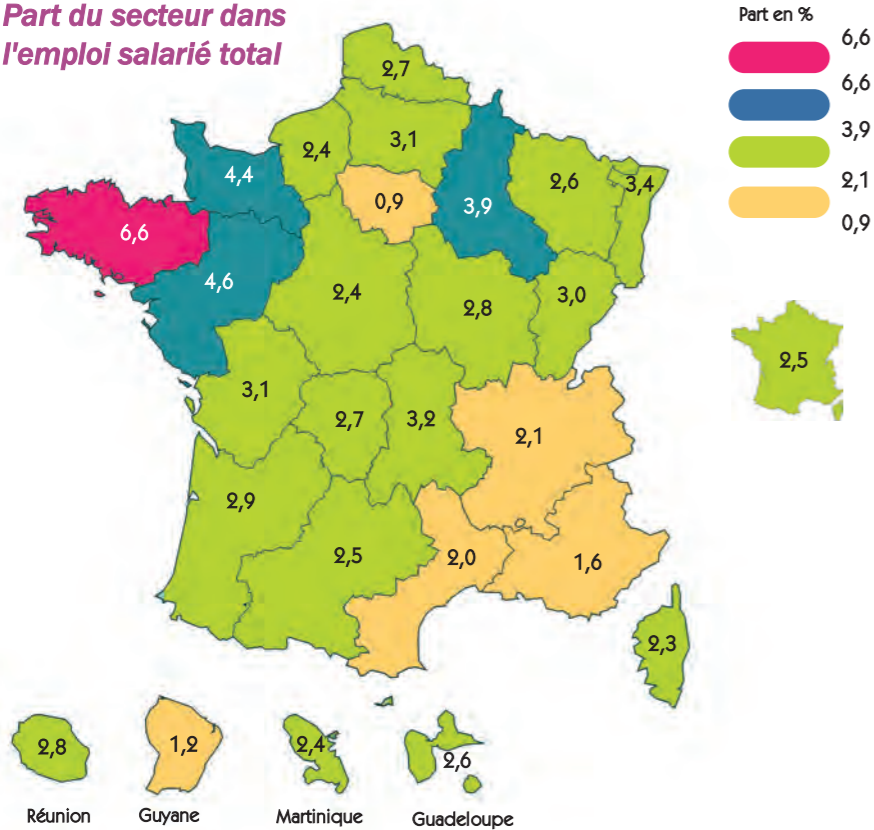


Les régions cumulant une surreprésentation et un dynamisme relatif de l'emploi (cadran A) sont la Bretagne, les Pays de la Loire et la Basse-Normandie.

L'indice de spécificité sectorielle est obtenu en rapportant la part du secteur dans l'emploi régional à celle du secteur dans l'emploi national.

Si l'indice est positif, le secteur est surreprésenté dans la région considérée ; égal à 0, la représentation est identique ; négatif, le secteur est sous-représenté.

## Part du secteur dans l'emploi salarié total



En France, le secteur agroalimentaire représente 2,5 % de l'emploi salarié total. Cette part est plus élevée pour dix-sept régions. Elle dépasse 4 % en Basse-Normandie et Pays de la Loire et s'élève à plus de 6 % en Bretagne. Elle est en revanche plus faible en Ile-de-France et dans les régions du Sud Est.

Source : INSEE-CLAP 2012, emploi au lieu de travail, traitement RCO. Fait avec Philcarto, <http://philcarto.free.fr>

Définition : \* Indice de spécificité : rapport entre le poids régional et le poids national du secteur (transformé en logarithme pour plus de facilité de lecture).

## Principales familles professionnelles du secteur au niveau régional (exemples)

	1 <sup>ère</sup> famille	2 <sup>ème</sup> famille	3 <sup>ème</sup> famille	4 <sup>ème</sup> famille	5 <sup>ème</sup> famille	Part des 5 principales familles professionnelles (%)
ALSACE	Boulangers - Pâtisseries 13%	ONQ des IAA 13%	Vendeurs en produits alimentaires - 13%	Autres OQ des IAA (hors transfo. viandes) - 7%	Bouchers 4%	49
AQUITAINE	ONQ des IAA 15%	Boulangers - Pâtisseries 14%	Vendeurs en produits alimentaires - 11%	Autres OQ des IAA (hors transfo. viandes) - 6%	Bouchers 4%	50
AUVERGNE	ONQ des IAA 15%	Boulangers - Pâtisseries 14%	Vendeurs en produits alimentaires - 10%	Autres OQ des IAA (hors transfo. viandes) - 6%	Bouchers 5%	50
BASSE-NORMANDIE	ONQ des IAA 17%	Boulangers - Pâtisseries 12%	Vendeurs en produits alimentaires - 9%	Autres OQ des IAA (hors transfo. viandes) - 8%	Bouchers 5%	50
BOURGOGNE	ONQ des IAA 16%	Boulangers - Pâtisseries 15%	Vendeurs en produits alimentaires - 11%	Autres OQ des IAA (hors transfo. viandes) - 6%	Bouchers 4%	51
BRETAGNE	ONQ des IAA 23%	Bouchers 9%	Boulangers - Pâtisseries 7%	Vendeurs en produits alimentaires - 6%	Autres OQ des IAA (hors transfo. viandes) - 6%	51

En France, les cinq familles professionnelles les plus représentées dans le secteur agroalimentaire concentrent 50 % des actifs en emploi. Dans les régions, les cinq princi-

pales métiers du secteur sont le plus souvent les mêmes qu'au plan national mais avec une concentration de l'emploi très variable. Cet indicateur permet de mesu-

rer la concentration de l'emploi du secteur dans les cinq métiers les plus représentés et de distinguer, d'une région à l'autre, les écarts de concentration et d'activités exercées par les actifs.