

EDITO



MARIO BARSAMIAN
Président du réseau
des Carif-Oref (RCO)

Pour répondre au défi de la transformation des métiers qui promet d'être massif et rapide, les pouvoirs publics souhaitent construire une véritable « société des compétences ».

La fluidification des parcours de formation et la généralisation de l'accès aux compétences devraient permettre de sortir collectivement gagnants des transitions numériques, écologiques et énergétiques qui sont devant nous.

Conscient de l'importance de ces enjeux, le réseau des Carif-Oref (RCO) s'est mis en ordre de marche pour développer son « approche compétences » que ce soit dans l'information qu'il apporte sur l'offre de formation ou dans ses activités d'observation.

Ainsi, RCO a initié divers travaux pour décrire les certifications en blocs de compétences dans Certif info et modulariser l'offre de formation dans Offre info.

En outre, les Carif-Oref et leur réseau ont pleinement intégré le Réseau Emploi Compétences porté par France Stratégie au sein duquel ils contribuent à apporter un regard et une expertise régionale et infrarégionale. A titre d'illustration, ils appuient actuellement la réalisation du diagnostic des besoins en vue de la préparation des Pactes d'investissements dans les compétences (PIC), suite à la demande du Haut-commissariat pour la transition des compétences.

Nul doute qu'en travaillant sur les compétences au travers des différents métiers des Carif-Oref que sont l'information, l'observation et l'animation-professionnalisation, le réseau des Carif-Oref pourra efficacement contribuer aux changements à venir !

ZOOM SUR LA CARTOGRAPHIE DE L'OFFRE DE FORMATION LINGUISTIQUE : ENJEUX ET PERSPECTIVES

 www.intercariforef.org



Interview de Mme Agnès Fontana, Directrice de l'accueil, de l'accompagnement des étrangers et de la nationalité (DAAEN) Ministère de l'Intérieur

Dans le cadre de l'appel à projets national de la Direction de l'accueil, de l'accompagnement des étrangers et de la nationalité (DAAEN), vous avez retenu le projet porté par le réseau des Carif-Oref (RCO) pour réaliser une cartographie de l'offre de formation linguistique. Pourriez-vous nous décrire ce projet du point de vue de la DAAEN ?

La maîtrise de la langue française par les primo-arrivants constitue un élément essentiel de leur intégration. D'où l'importance d'organiser et de structurer une offre de formation publique, privée ou relevant plus spécifiquement du champ de la formation professionnelle. L'élaboration d'une cartographie de l'offre de formation linguistique disponible sur un territoire répond pleinement à cet enjeu en ce qu'elle facilite l'orientation des étrangers dans le cadre de leur parcours linguistique et identifie les réponses adaptées à leurs besoins. Cela est d'autant plus essentiel que l'offre de formation en langue française est multiple sur l'ensemble du territoire.

À quels besoins identifiés répond ce projet ?

L'outil de cartographie répond à plusieurs besoins et, en premier lieu, à celui de recenser, harmoniser et rendre visible la richesse et la diversité de l'offre de formation linguistique nationale. Ainsi, les bénéficiaires tout autant que l'Office français de l'immigration et de l'intégration (OFII), les professionnels de la formation et de l'intégration disposent à présent d'un outil d'orientation fiable, complet et de qualité pour organiser le parcours linguistique.

Comment se déroule le partenariat avec RCO ? Quelle est la plus-value de RCO pour réaliser ce type de projet ?

RCO est un réseau reconnu, solide et d'envergure nationale. **Aujourd'hui, la cartographie de l'offre de formation linguistique est un bel outil, actualisé et enrichi au fur et à mesure des évolutions en matière de formation sur le territoire national.** De plus, cette collaboration se réalise dans le cadre d'une dynamique très positive grâce aux rencontres régulières entre RCO et la DAAEN et aux comités de suivi de l'avancement du projet.

Plusieurs développements de cet outil peuvent être envisagés, notamment un enrichissement de la cartographie nationale afin d'y intégrer d'autres dispositifs, qu'en pensez-vous ?

Les potentialités sont nombreuses autour de ce projet. Vous envisagez d'intégrer les ateliers mis en œuvre dans le cadre du dispositif « Ouvrir l'école aux parents pour la réussite des enfants » (OEPRE) qui sont organisés en faveur notamment des parents allophones au sein des établissements scolaires accueillant leurs enfants. Ces

ateliers, proposant des formations alliant langue française, découverte du monde scolaire et appropriation des valeurs républicaines, auraient toute leur place dans l'outil de cartographie que vous portez.

CARTOGRAPHIE NATIONALE DE L'OFFRE LINGUISTIQUE : NOUVELLE ÉTAPE POUR LE RÉSEAU DES CARIF-OREF

Les Carif- Oref définissent leur stratégie de référencement de l'offre de formation linguistique depuis l'intégration jusqu'à l'emploi

Depuis 2016, le réseau des Carif-Oref accompagne ses membres dans le référencement de l'offre de formation relative à l'apprentissage du français, à destination du public primo-arrivant accompagné par l'OFII, dans le cadre de l'Appel à Projet national 2016, financé par la DAAEN.

La version bêta de la cartographie nationale, présentée en mars dernier, lors de la journée nationale «Ouvrir l'École aux parents pour la réussite des enfants» (OEPRE) permet d'observer, d'ores et déjà, 12331 actions de formation référencées.

Les retours d'expérience des différentes régions permettent au RCO d'assurer le cadrage de cet ambitieux projet, calé sur la démarche expérimentale francilienne.

APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS ET OFFRE DE L'OFII

A ce jour, toutes les régions métropolitaines ont intégré les marchés de l'OFII. Ainsi, 851 actions de formations couvrent la cartographie nationale.

Le prochain marché porté par l'OFII, pour tenir compte du doublement des heures de formation de français, pourra donc être

intégré selon un mode opératoire harmonisé dans l'ensemble des Carif Oref.

UNE OFFRE COMPLÉMENTAIRE

Les Carif-Oref, grâce à la collaboration étroite avec les Régions et Pôle Emploi, intègrent dans cette cartographie les données des programmes régionaux liés aux compétences transverses (CléA, PIC...).

Les Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives (POEC) financées, selon les cas par les organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA), le Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels (FPSPP) et Pôle Emploi, figurent déjà dans cette offre. Ce référencement va s'amplifier, notamment dans le cadre du programme de l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA) pour 1000 réfugiés HOPE, une quarantaine de site Afpa étant concernés.

La cartographie permet grâce à l'un de ses filtres de rechercher les certifications de français éligibles au Compte Personnel de Formation dans la logique de la formation tout au long de la vie. Les actions de formation renvoient ainsi vers la quarantaine de certifications figurant dans le tableau RCO Défi métiers.

S'y ajoutent, dans trois régions déjà, les actions d'apprentissage du français des Ateliers sociolinguistiques - et d'OEPRE

prochainement - amenées à être intégrées selon un processus unifié, mis en place pour répondre aux attentes de DRJSCS et de la DAAEN.

RÉFÉRENCIEMENT, DÉVELOPPEMENT ET INFORMATION

Les Carif-Oref s'engagent donc dans les dernières étapes de développement de l'outil national, utilisé par les prescripteurs et acteurs de l'insertion et de l'emploi :

- l'analyse de l'offre pour développer l'offre de chacun des territoires en lien avec les politiques publiques de formation;
- la professionnalisation des acteurs grâce à une information complète sur ces actions liées à l'apprentissage et la maîtrise de la langue.

Christine BARRET-LABRE, Responsable de l'offre de formation, Défi métiers (Carif-Oref Ile-de-France)

RCO AU SERVICE DES COPAREF

Signé le 13 juin 2016, le protocole de coopération cadre entre le Comité paritaire interprofessionnel national pour l'emploi et la formation (Copanef), le Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels (FPSPP) et RCO permet de construire les coopérations public-public sur 4 axes de coopération identifiés :

- La mise en place d'ateliers à par les Carif-Oref au bénéfice des membres du Comité paritaire interprofessionnel régional pour l'emploi et la formation professionnelle;
- La réalisation d'études / enquêtes sur un sujet d'intérêt régional, conduites par le Carif-Oref à la demande du Coparef ;
- La mobilisation des données relatives à l'offre de formation et de certification, au niveau national et/ou régional;
- Le lancement d'une réflexion sur les enquêtes de devenir des stagiaires de la formation professionnelle et leur mutualisation au niveau national.

Dans le cadre de ce protocole, de nombreux travaux ont pu être lancés.

Des ateliers on pu être menés dans les régions en 2016 et 2017 :

- Guadeloupe : 4 ateliers (bilan réforme 2013-2014 / les analyses sectorielles / l'offre de formation régionale / les liens emploi – formation);
- Ile de France : 3 ateliers (caractéristiques de l'emploi / prospective de l'emploi / impact du Compte personnel de formation);
- Pays de la Loire : 1 atelier (langage commun / nomenclatures).



Quatre études d'ampleur ont été engagées dans les régions :

- Normandie : une analyse de secteurs et métiers émergents dans la région;
- Normandie : une analyse de la silver economy;
- Grand Est : une enquête sur les secteurs et métiers de l'économie numérique et de la transition écologique;
- PACA : une enquête sur les métiers industriels en croissance dans la région.

Les partenaires du Protocole s'accordent sur son intérêt et les Coparef en région sont satisfaits.

De nouvelles actions sont programmées en 2018.

LES INFOS DU RCO

LA CONVENTION CADRE DE COOPÉRATION ENTRE PÔLE EMPLOI, RCO ET LA DGEFP

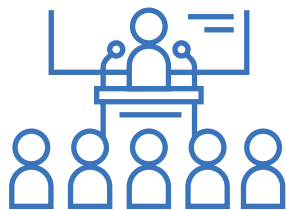
Dans un contexte marqué par les différents plans de formations supplémentaires et la volonté d'autonomiser les demandeurs d'emploi dans l'accès à la formation, via le CPF, RCO, Pôle emploi et la DGEFP ont signé, le 25 janvier 2018, une convention cadre de coopération.

Ce texte a pour objet de renforcer les relations et de mieux cadrer le partenariat entre RCO et Pôle emploi. Il formalise les différents services d'ores et déjà rendus par RCO dans le cadre de son partenariat avec Pôle emploi. Il est ainsi acté que RCO transmette à Pôle emploi le catalogue national des formations disponibles, issu de l'agrégation des bases régionales des formations produites par les Carif-Oref. Ce catalogue alimente les services consultés habituellement par les demandeurs d'emploi (pôle-emploi.fr et le service « trouver ma formation, Emploi store et le service « la bonne formation »), comme l'outil de travail AUDE utilisé par les conseillers Pôle emploi ou encore l'interface des organismes de formation Kairos.



Mario BARSAMIAN, Président du réseau des Carif-Oref et Audrey PEROCHEAU, Directrice Programme Formation, Pôle emploi.

LES INSTANCES DU RÉSEAU



L'Assemblée générale du 25 janvier a permis de renforcer la gouvernance de l'association avec l'élection des nouveaux membres du bureau qui sont :

Collège administrateurs :

- Président : Mario Barsamian (ORM Paca, CFDT);
- Vice-présidente : Catherine Pauly (Carif-Oref Occitanie, CPME);
- Trésorier : Brahim Messaouden (Défi Métiers, FO);
- Secrétaire : Djoumoi Djoumoi (Carif-Oref Mayotte, CFE-CGC);
- Secrétaire adjoint : Joseph Battault (Emfor, CFDT).

Collège directeurs :

- Sylvette Avallet (Carif Paca);
- Bernard Barbier (Défi Métiers);
- Luc Chevalier (Carif-Oref Normandie);
- Hervé Greugny (Gref Bretagne).

Une Assemblée générale s'est, à nouveau, tenu le mercredi 16 mai et a permis de voter le bilan d'activité 2017, le budget prévisionnel 2018 et de travailler sur le programme d'activité pour la période 2018-2020. Ce programme sera arrêté lors de l'Assemblée générale du 4 juillet.

LA RENCONTRE AVEC RÉGIONS DE FRANCE

Une délégation RCO a rencontré, le 6 mars 2018, David MARGUERITTE, Président national de Commission Emploi, Formation et Apprentissage, et Philippe BRIVET, Conseiller emploi, formation professionnelle, économie sociale et solidaire, de Régions de France (RF). Cette réunion a été l'occasion d'affirmer de part et d'autre la volonté de consolider le partenariat entre les deux têtes de réseau.

Elle a notamment permis d'aborder les points suivants : la participation de RDF aux instances de RCO, le souhait de participation de RF aux Comités de pilotages des bases Offre info et Certif info ou encore l'élargissement de l'utilisation des outils développés par les Carif-Oref et leur expertise en matière de professionnalisation.



Directeur de publication :
Mario Barsamian - Président RCO

Rédactrice en Chef :
Linda Oulmane - Déléguée du réseau des Carif-Oref
06 50 12 58 59 / linda.oulmane@intercariforef.org



www.intercariforef.org
contact@intercariforef.org