

# Evaluation initiale socle de connaissances et de compétences professionnelles (CléA)

Information fournie  
par :  
Région Grand Est,  
missions Carif-Oref

Date de mise à jour : 09/09/2020 | Identifiant OffreInfo : 01\_GE88079

## Certification et éligibilité au compte personnel de formation

Certification Socle de connaissances et de compétences professionnelles (CléA) - Code CertifInfo 84482

- Niveau de qualification : Sans équivalence de niveau
- Éligibilité CPF : Code 201 | Début de validité 01/01/2015
- Éligibilité CPF : Code 207 | Début de validité 30/06/2017
- Éligibilité CPF : Code 208 | Début de validité 30/06/2017

# Objectifs, programme, validation de la formation

## Objectifs

Le certificat CléA s'adresse principalement à des personnes peu qualifiées, n'ayant pas de certification professionnelle, fragilisées socialement par les évolutions économiques.

Cette démarche de certification leur permet de rester en contact avec l'emploi, d'avoir une présence plus visible sur le marché du travail.

## Programme de la formation

Un certificat en 4 étapes :

Information et conseil :

- Sans engagement de sa part, le/la candidat (e) est accueilli (e) en tête-à-tête par le/la conseiller (e) de l'organisme évaluateur. Il/elle lui présente le fonctionnement et les avantages de CléA et, en cas d'accord, ouvre son dossier. Le/la candidat (e) reste libre de ses choix, il/elle peut prendre le temps de réfléchir, revenir plus tard ou s'orienter vers un autre organisme évaluateur.

Évaluation et détermination des points forts :

- L'idée de CléA est de s'appuyer sur les points forts du/de la candidat (e) plutôt que de souligner ses manques : il s'agit de donner confiance, de stimuler, de motiver. Cette étape d'évaluation n'est donc ni un examen, ni une épreuve. Elle se déroule sur la base du référentiel validé par Certif'Pro selon des modalités propres à chaque branche ou secteur.

Formation, renforcement des connaissances et compétences :

- Si cela est nécessaire, un parcours de formation individualisé est proposé au/à la candidat (e). Basé sur les résultats de son évaluation, il se décline en objectifs pédagogiques clairs et propose un calendrier précis.

- À l'issue de ce parcours, d'une durée maximale de 5 ans, une nouvelle évaluation est réalisée, elle porte uniquement sur les connaissances et compétences qui ont été approfondies au cours de la formation.

Le référentiel compte 7 domaines :

- La communication en française : écouter et comprendre.

- L'utilisation des règles de base de calcul et du raisonnement mathématique : se repérer dans l'univers des nombres.

- L'utilisation des techniques usuelles de l'information et de la communication numérique : connaître son environnement et les fonctions de base pour utiliser un ordinateur.

- L'aptitude à travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe : respecter les règles de vie collective.

- L'aptitude à travailler en autonomie et à réaliser un objectif individuel : comprendre son environnement de travail.

- La capacité d'apprendre à apprendre tout au long de la vie : accumuler de l'expérience et en tirer les leçons appropriées.

- La maîtrise des gestes et postures, et le respect des règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires : respecter un règlement sécurité, hygiène, environnement, une procédure qualité.

## Validation et sanction

titre diplôme homologué

## Type de formation

Certifiante

## Sortie

## Métiers visés

Code Rome

## Durée, rythme, financement

Modalités pédagogiques

Durée

7 heures en centre, 0 heures en entreprise

**Conventionnement** : Non

Financier(s)

Conditions de prises en charge

Coût de l'évaluation : pris en charge par Pôle emploi, n'ouvre pas de droits à rémunération, ni aux aides à la mobilité et ni à la garde d'enfant

## Conditions d'accès

Public(s)

Demandeur d'emploi, Jeune

Modalités de recrutement et d'admission

Information collective 1 à 2 fois par mois, suivie d'entretien individuel de positionnement.

**Niveau d'entrée** : Bac + 5 et plus

Conditions spécifiques et prérequis

Demandeur (se) d'emploi devant obligatoirement disposer d'un numéro identifiant Pôle emploi. Jeune (de 16 à 25 ans), non inscrit (e) à Pôle emploi, disposant d'un numéro "identifiant PIC" communiqué par la Mission Locale.

Modalités d'accès

## Lieu de réalisation de l'action

**formation entièrement présentielle**

Adresse

ZI Les Franchises

132 Rue de la Poudrière

52200 - Langres

**Responsable :**

**Téléphone fixe :**

**Contactez l'organisme**

## Contacts

Contact sur la formation

**Responsable** : Astou DESROCHERS-LO

**Téléphone fixe** : 0325870251

**fax** :

**Site web** :

**Contactez l'organisme**

Contactez l'organisme formateur

Poinfor Langres

SIRET: 40332561600072

**Responsable** : Christelle

**Téléphone fixe** : 0325870251

**Site web** : <http://www.poinfor.org/>

**Contactez l'organisme**

## Période prévisibles de déroulement des sessions

du 02/09/2019 au 31/12/2020

**débutant le :** 02/09/2019

Adresse d'inscription

ZI Les Franchises

132 Rue de la Poudrière

52200 - Langres

**Etat du recrutement :** Ouvert

**Modalités :** Entrées/sorties permanentes

## Organisme responsable

Poinfor Langres

**SIRET :** 40332561600072

Adresse

132 rue de la Poudrière

52200 - Langres

**Téléphone fixe :** 0325870251

**Contactez l'organisme**