

# Bilan de Compétence

Date de mise à jour : 08/11/2019 | Ref: 12\_AF\_0000002440



## Objectifs, programme, validation de la formation

### Objectifs

Définir ou développer son projet professionnel ou de formation  
Identifier ses possibilités d'évolution professionnelle  
Mieux utiliser ses atouts et gérer ses priorités professionnelles

### Programme de la formation

Quoi :

Faire un point sur son expérience personnelle et professionnelle et sur ses acquis  
Recenser ses motivations, ses valeurs, ses compétences, ses aptitudes, ses potentialités inexploitées  
Définir un projet d'évolution professionnelle ou de reconversion  
Identifier des leviers d'action (mobilité, carrière, formation, )

Pourquoi :

Enjeu social, pour l'employabilité et la responsabilisation des salariés  
Enjeu économique, pour la compétitivité de l'entreprise  
Enjeu identitaire pour le développement d'un projet professionnel en accord avec ses motivations, ses valeurs, ses contraintes et ses aptitudes

Comment :

Etape préliminaire : contractualiser l'engagement, recenser les besoins du participant, co-définition des objectifs et mettre en place la démarche d'accompagnement

Etape d'investigation : analyser les compétences issues des expériences professionnelles et personnelles, identifier les intérêts, les motivations et des éléments de personnalité au moyen de tests écrits et d'outils de réflexion, vérifier l'adéquation entre ces différents éléments et les projets potentiels

Etape de conclusion : choisir son ou ses projets dans le domaine des possibles, en fonction des ressources et contraintes, mettre en oeuvre un plan d'action et remise du document de synthèse.

Art. R6313-4 à R6313-8 du Code du travail

Décret n° 2018-1330 du 28 décembre 2018 -(JO du 30.12.18)

Les entretiens sont adaptés en fonction des objectifs, des besoins recensés et de l'avancement de la personne dans ses démarches.

Nos engagements déontologiques : respect du consentement, confidentialité et neutralité

### Validation et sanction

Attestation de suivi de présence

### Type de formation

Non certifiante

### Niveau de sortie

Sans niveau spécifique

## Métiers visés

Code Rome

## Durée, rythme, financement

Modalités pédagogiques

Parcours personnalisable : Indifférent

Durée

24 heures en centre, 3 heures hebdomadaires

**Conventionnement** : Non

Financier(s)

## Conditions d'accès

Public(s)

Tout public

Modalités de recrutement et d'admission

**Niveau d'entrée** : Information non communiquée

Conditions spécifiques et prérequis

aucun

Modalités d'accès

## Lieu de réalisation de l'action

**formation entièrement présentielle**

Adresse

LV CONSULTANTS

ROUTE DE MONTABO

4160

97300 - Cayenne

**Responsable :**

**Téléphone fixe** : 05 94 40 40 76

**Contactez l'organisme**

## Contacts

Contact sur la formation

**Responsable :**

**Téléphone fixe :**

**fax :**

**Site web :**

**Contactez l'organisme**

Contactez l'organisme formateur

LV CONSULTANTS

SIRET: 84167697600019

97300 Cayenne

**Responsable** : VERISSON

**Téléphone fixe** : 05 94 40 40 76

**Site web** : <http://www.lvconsultants.fr>

**Contactez l'organisme**

## Eligibilité de cette formation au compte personnel de formation

Code CPF - Début de validité :

## Période prévisibles de déroulement des sessions

du 15/04/2020 au 15/06/2020

**débutant le** : 15/04/2020

Adresse d'inscription

LV CONSULTANTS

1 CV SIMAROUBA

97310 - Kourou

**Etat du recrutement** : Ouvert

**Modalités** : Entrées/sorties permanentes

## Organisme responsable

LV CONSULTANTS

**SIRET** : 84167697600019

Adresse

LV CONSULTANTS

ROUTE DE MONTABO

4160

97300 - Cayenne

**Téléphone fixe** : 05 94 40 40 76

**Contactez l'organisme**