

Master Droit social

Date de mise à jour : 08/06/2020 | Identifiant OffreInfo : 17_35778

Information
fournie par :
Région Grand
Est, missions
Carif-Oref

Certification et éligibilité au compte personnel de formation

Master mention droit social - Code CertifInfo 105653

- Niveau de qualification : 7 - Savoirs hautement spécialisés
- Éligibilité CPF : Code 309206 | Début de validité 02/04/2019

Objectifs, programme, validation de la formation

Objectifs

Le master Droit social forme des juristes spécialisés en droit social, qu'il s'agisse de juristes de droit social de plein exercice (voie professionnelle) ou d'étudiants (es) souhaitant engager une thèse de doctorat.

La première année de Master Droit Social offre une spécialisation en droit social à travers une série d'enseignements visant à compléter les connaissances de bases acquises en ce domaine au cours de la licence en droit. Elle constitue, dès lors, la condition sine qua non pour accéder à un Master 2 Droit Social.

À l'issue de cette année de formation, les diplômés doivent avoir acquis les connaissances requises dans les principaux domaines du droit du travail ainsi que du droit de la protection sociale.

2 parcours :

- Master Droit social, parcours-type Droit du travail et de la protection sociale.
- Master Droit social, parcours-type Dialogue social.

La dernière année de cette formation est éligible au dispositif PIFI (financement sous condition).

Programme de la formation

Parcours Droit du travail et de la protection sociale

- Créé en 2005 et bénéficiant depuis des années d'un excellent classement en France dans la catégorie « Droit social » (classement EdUniversal, Challenges), le master 2 Droit du travail et de la protection sociale (DTPS) a pour objet de former de véritables spécialistes du droit du travail et de la protection sociale, quelle que soit la finalité – professionnelle ou recherche – qu'a, au préalable, choisie l'étudiant. Il permet d'acquérir ou de consolider l'ensemble des qualités que doit réunir un juriste social de plein exercice : une excellente connaissance du « droit social », doublée d'une parfaite maîtrise de cette matière au plan technique et de toutes les compétences attendues d'un juriste exigeant : rigueur, capacité d'analyse, aptitude au raisonnement, compréhension des enjeux et des situations, autonomie, adaptabilité, inventivité...
- Pour celles et ceux qui ont opté pour la voie professionnelle (impliquant de suivre la formation en alternance ou de réaliser un stage), l'obtention du diplôme certifie la spécialisation aujourd'hui requise et attendue en vue d'une insertion immédiate dans le monde du travail, et ce, pour toutes les fonctions dévolues aux juristes sociaux – quels que soient leur métier et le type d'organisation dans laquelle ils l'exercent.
- Pour les étudiants qui ont choisi la voie recherche (impliquant la réalisation d'un mémoire), ce diplôme offre, outre les perspectives décrites ci-dessus, la possibilité de s'engager dans l'élaboration d'une thèse de doctorat, dans le cadre de l'axe Droit social de l'Institut François Génys, le laboratoire de recherche en droit privé de l'Université de Lorraine.

Parcours Dialogue social

- Le Master 2 Dialogue social répond à une ambition des pouvoirs publics, qui par plusieurs réformes successives (loi Travail du 8 août 2016, ordonnances du 22 sept. 2017, et plus particulièrement celle relative au renforcement de la négociation collective, pour s'en tenir aux plus récentes), ont entendu renforcer et développer le dialogue social, en France.
- Il répond également aux besoins des acteurs du dialogue social. Cette formation s'adresse à l'ensemble des acteurs du dialogue social (salariés investis d'un mandat syndical ou élus du personnel, membres d'une organisation syndicale ou patronale, personnels de services RH, inspecteurs du travail, etc.).

Validation et sanction

titre diplôme homologué

Type de formation

Certifiante

Sortie

Bac + 5 et plus

Métiers visés

Code Rome

- M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise
- K1903 : Défense et conseil juridique
- M1502 : Développement des ressources humaines
- M1206 : Management de groupe ou de service comptable

Durée, rythme, financement

Modalités pédagogiques

Durée

1600 heures en centre, 700 heures en entreprise

Conventionnement : Non

Financier(s)

Conditions d'accès

Public(s)

Tout public

Modalités de recrutement et d'admission

Niveau d'entrée : Bac + 5 et plus

Conditions spécifiques et prérequis

-

Modalités d'accès

Lieu de réalisation de l'action

formation entièrement présentielle

Adresse

13 place Carnot

54035 - Nancy

Responsable :

Téléphone fixe :

Contactez l'organisme

Contacts

Contact sur la formation

Responsable : Régine TIJOU

Téléphone fixe : 0372741931

fax :

Site web :

Contactez l'organisme

Contactez l'organisme formateur

Faculté de Droit, Sciences Économiques et Gestion de Nancy

SIRET: 13001550600103

Responsable : TIJOU

Téléphone fixe : 0372741931

Site web : <http://fac-droit.univ-lorraine.fr/>

Contactez l'organisme

Période prévisibles de déroulement des sessions

du 01/09/2020 au 30/09/2021

débutant le : 01/09/2020

Adresse d'inscription

13 place Carnot

54035 - Nancy

Etat du recrutement : Information non disponible

Modalités : Entrées / Sorties à dates fixes

Organisme responsable

UNIVERSITÉ DE LORRAINE - FACULTE DE DROIT, SCIENCES ÉCONOMIQUES ET
GESTION DE NANCY

SIRET : 13001550600103

Adresse

13 place Carnot CO 70026

54035 - Nancy

Téléphone fixe : 0372741900

Contactez l'organisme