

# L'entretien professionnel : enjeu et mise en oeuvre



Date de mise à jour : 01/01/1970 | Ref: 25\_98S1805974

## Objectifs, programme, validation de la formation

### Objectifs

#### Compétences techniques

Comprendre et identifier les enjeux des différents entretiens dans le cadre de la réforme de la formation professionnelle

Identifier les moyens de développer les compétences du collaborateur

Trouver des gains de performance pour l'entreprise

#### Compétences organisationnelles

Repositionner l'entretien professionnel comme entretien clé du développement personnel et l'entretien professionnel

approfondi comme l'entretien clé du suivi de carrière

#### Compétences sociales

Mettre en confiance le collaborateur, le motiver et lui donner les clés pour maximiser l'entretien

### Programme de la formation

Comprendre les enjeux de l'entretien professionnel

L'entretien professionnel dans le paysage RH de l'entreprise

Le manager: acteur du management de la formation

S'appropriier le cadre de la réforme de la formation professionnelle

Comprendre le dispositif de formation tout au long de la vie

Faire la distinction entre un entretien d'évaluation et un entretien professionnel

Mettre en oeuvre les différents temps de l'entretien professionnel

Faire vivre la stratégie et la politique de formation d'entreprise

Identifier le besoin du collaborateur et repérer le besoin en formation

Accompagner les parcours

Conduire un entretien professionnel

Maîtriser les techniques d'écoute active

Favoriser le dialogue par les techniques de questionnement

Gérer les entretiens professionnels après une longue absence: congé de maternité, maladie, congé sabbatique...

Conduire un entretien approfondi

Clarifier les notions d'action de formation, progression salariale ou professionnelle

Analyser le parcours professionnel du salarié

Examiner et vérifier le respect des nouvelles obligations de l'entreprise

### Validation et sanction

Attestation de formation

### Type de formation

Non certifiante

### Niveau de sortie

Sans niveau spécifique

## Métiers visés

Code Rome

## Durée, rythme, financement

Modalités pédagogiques

Durée

**Conventionnement** : Non

Financier(s)

Bénéficiaire de l'action

Conditions de prises en charge

PPAE (ex PARE-PAP);Plan de formation Entreprise;Autres

## Conditions d'accès

Public(s)

Demandeur d'emploi, Public en emploi, Salarié

Modalités de recrutement et d'admission

**Niveau d'entrée** : Sans niveau spécifique

Conditions spécifiques et prérequis

Attentes et fiche préparatoire

Modalités d'accès

## Lieu de réalisation de l'action

**formation entièrement présentielle**

Adresse

38 rue Rhin et Danube

Local 3

97460 - Saint-Paul

**Responsable** : DAVID

**Téléphone fixe** : 02.62.38.37.07

**Contactez l'organisme**

## Contacts

Contact sur la formation

38 rue Rhin et Danube

Local 3

97460 - Saint-Paul

**Responsable** : Olivier DAVID

**Téléphone fixe** : 02.62.38.37.07

**fax** : 02.57.52.01.61

**Site web** : <http://www.cadriformat.fr>

**Contactez l'organisme**

Contactez l'organisme formateur

Cadriformat

SIRET: 51431171100022

**Responsable** :

**Téléphone fixe** :

**Site web** :

**Contactez l'organisme**

## Eligibilité de cette formation au compte personnel de formation

Code CPF - Début de validité :

## Période prévisibles de déroulement des sessions

du 01/01/2019 au 31/12/2019

**débutant le** : 01/01/2019

Adresse d'inscription

38 rue Rhin et Danube

Local 3

97460 - Saint-Paul

**Etat du recrutement** : Information non disponible

**Modalités** : Entrées/sorties permanentes

## Organisme responsable

CADRIFORMAT

**SIRET** : 51431171100022

Adresse

38 rue Rhin et Danube

Local 3

97460 - Saint-Paul

**Téléphone fixe** : 02.62.38.37.07

**Contactez l'organisme**